

Accordo di Contitolarità del Trattamento

1. Premessa

- A. **E-work Sagl**, con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, n. IDI CHE-114.308.002, numero di telefono +41 91 922 77 88 e la socia **LWP Ledermann Wieting & Partners SA**, con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, n. IDI CHE-107.657.443, numero di telefono +41 91 921 48 78 (ciascuna una “Parte” e congiuntamente le “Parti”) sono agenzie per il lavoro, contitolari del trattamento dei dati dei candidati.
- B. Le Parti hanno concordato di condividere tra loro i curricula e altri dati personali dei propri candidati, tramite l’implementazione di una banca dati comune (“Database”), al fine di proporre offerte di lavoro finalizzate all’instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione con i clienti delle Parti e con le Parti stesse (il “Progetto”).
- C. In conformità all’articolo 26 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), le Parti hanno deciso di stipulare un accordo di contitolarità per disciplinare il trattamento effettuato in qualità di contitolari del trattamento (“Contitolari”) e di fornire agli interessati l’essenza dell’Accordo, come descritto di seguito.

2. Perché le Parti sono Contitolari?

Le Parti si considerano Contitolari perché:

- determinano congiuntamente i mezzi del trattamento dei dati personali dei candidati: in particolare, hanno implementato una banca dati comune e applicano, tramite lo stesso fornitore, misure di sicurezza comuni a tale Database;
- determinano congiuntamente le finalità del trattamento dei dati personali dei candidati, come descritto al paragrafo 3.

3. Quali sono le finalità congiunte perseguite dalle Parti in qualità di Contitolari?

Le Parti perseguono congiuntamente le seguenti finalità:

- a. consentire ai candidati di registrarsi e creare un profilo nell’area riservata del sito web per candidarsi a posizioni lavorative disponibili presso i clienti dei Contitolari e presso i Contitolari stessi;
- b. ricerca e selezione di candidati per posizioni lavorative disponibili presso i Contitolari (posizioni interne) e presso i clienti dei Contitolari, al fine di instaurare un rapporto di lavoro o di collaborazione;
- c. fornire servizi di consulenza, coaching, orientamento al lavoro, transizione di carriera, outplacement professionale e/o formazione, ove da te richiesti;
- d. (ove applicabile) acquisire referenze da precedenti datori di lavoro ed eventualmente comunicarle all’azienda per la quale è in corso la ricerca di personale;
- e. acquisire informazioni pubbliche relative al tuo profilo sui social network professionali al fine di verificare che i dati forniti corrispondano a quanto dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale;

- f. inviare comunicazioni informative, tramite e-mail, relative a offerte di lavoro disponibili presso i clienti dei Contitolari e presso i Contitolari stessi, nonché a eventi, corsi e iniziative organizzati dai Contitolari, incluse indagini e sondaggi, relativi al mondo del lavoro;
- g. adempiere agli obblighi legali cui i Contitolari sono soggetti (ad esempio, collocamento mirato con riferimento agli interessati appartenenti a categorie protette);
- h. tutelare i tuoi diritti in sede giudiziale e stragiudiziale.

Per quanto riguarda i trattamenti di dati personali effettuati per finalità diverse da quelle sopra descritte, ciascuna Parte resta titolare autonomo del trattamento e fornisce la propria informativa privacy.

4. Cos'è l'accordo di contitolarità e cosa prevede?

- 4.1.** L'accordo di contitolarità è un documento obbligatorio previsto dall'articolo 26 del GDPR, da redigere quando due o più titolari determinano congiuntamente le finalità e i mezzi del trattamento. Tale accordo disciplina in modo trasparente le responsabilità dei Contitolari per il rispetto degli obblighi previsti dalla LPD e dal GDPR, nonché dalla normativa privacy applicabile, in particolare per quanto riguarda gli obblighi di trasparenza e l'esercizio dei diritti degli interessati.
- 4.2.** In sintesi, l'accordo di contitolarità tra i Contitolari disciplina i rispettivi obblighi e responsabilità in relazione al trattamento dei dati personali dei candidati contenuti nella banca dati comune da essi implementata. Tale trattamento è finalizzato a consentire alle Parti di effettuare attività di ricerca e selezione dei candidati, proponendo loro offerte di lavoro in linea con specifiche posizioni aperte.
- 4.3.** I Contitolari, con riferimento agli obblighi di trasparenza e all'esercizio dei diritti degli interessati, hanno concordato che:
 - pubblicheranno l'informativa privacy sui rispettivi siti web e, in ogni caso, la forniranno agli interessati qualora i dati personali non siano stati raccolti tramite i propri siti, assicurando che l'informativa rivolta ai candidati sia aggiornata tempestivamente e conforme alla LPD e al GDPR;
 - nel caso in cui gli interessati esercitino i propri diritti in materia di privacy, la Parte che ha raccolto i dati personali, sia online (ad esempio tramite sito web) sia offline, sarà responsabile (i) della gestione delle richieste e (ii) della risposta agli interessati;
 - considerato che gli interessati possono esercitare i propri diritti nei confronti di ciascuna delle Parti, queste collaboreranno sempre al meglio per soddisfare le richieste degli interessati nell'ambito del Progetto.

5. Come possono gli interessati esercitare i propri diritti in materia di privacy?

Gli interessati possono esercitare i propri diritti in materia di privacy inviando una richiesta ai seguenti recapiti:

- E-work Sagl, con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, n. IDI CHE-114.308.002, numero di telefono +41 91 922 77 88, al seguente indirizzo e-mail: privacy@ework.ch.
- LWP Ledermann Wieting & Partners SA, con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, n. IDI CHE-107.657.443, numero di telefono +41 91 921 48 78, al seguente indirizzo e-mail: info@lwphr.ch.

6. Quali altri diritti possono esercitare gli interessati in relazione ai dati personali?

6.1. Gli interessati hanno sempre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali dello Stato in cui risiedono abitualmente, lavorano oppure del luogo in cui si è verificata la presunta violazione, ai sensi degli articoli 49 LPD e 77 GDPR, oppure di adire le competenti sedi giudiziarie ai sensi degli articoli 65 LPD e 79 GDPR.