

**Schedule 3
Privacy Notice**

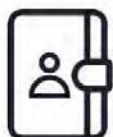
**INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI
resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016**

La presente informativa privacy, resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016 (*General Data Protection Regulation*, di seguito “**GDPR**”) e della Legge federale svizzera sulla protezione dei dati (LPD) descrive i trattamenti di dati personali svolti da e-work Sagl e da LWP Ledermann Wieting & Partners SA, in qualità di contitolari del trattamento (“**Contitolari**”).

I Contitolari, a beneficio della tua esigenza di conseguire più velocemente l’obiettivo di collocamento lavorativo, condividono un database comune, incrementando, quindi, la corrispondenza tra la domanda e l’offerta nel mercato del lavoro.

I Contitolari tratteranno i tuoi dati personali conformemente agli obblighi e alle responsabilità disciplinate all’interno dell’accordo di contitolarità redatto dalle stesse in conformità all’art. 26 del GDPR. Il contenuto essenziale dell’accordo è disponibile al seguente link <https://www.e-work.ch/privacy/>.

Si precisa come la presente informativa privacy comprenda unicamente i trattamenti svolti dalle Società in regime di contitolarità.



Chi decide come e perché sono trattati i tuoi dati personali?

I Contitolari del trattamento dei tuoi dati personali sono:

- **E-work Sagl** con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, e-mail: privacy@e-work.ch.
- **LWP Ledermann Wieting & Partners SA**, con sede legale in Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, e-mail: info@lwphr.ch.

I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali dei Contitolari o soggetti terzi deputati al perseguimento delle finalità sotto indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento, che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative e che opereranno secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza; sarà tutelata la riservatezza dei tuoi dati tramite l'applicazione di misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di protezione adeguato.



Quale è la fonte da cui hanno origine i tuoi dati personali?

I tuoi dati personali sono generalmente raccolti direttamente presso di te quando ti registri nell’area riservata del sito e crei un profilo o, in ogni caso, consegni il tuo curriculum vitae presso le nostre sedi. In alcune circostanze, i tuoi dati potranno essere raccolti anche presso terzi (es. portali di job recruiting, tra cui, a titolo esemplificativo, InfoJobs, Indeed, LinkedIn etc.).



E’ stato nominato un Responsabile della protezione dati?

E-work Sagl e LWP Ledermann Wieting & Partners SA non hanno nominato un responsabile per la protezione dei dati. Essi trattano direttamente i dati in qualità di contitolari del trattamento.



Quali dati personali trattiamo?

I Contitolari tratteranno i seguenti dati personali che ti riguardano:

- **dati identificativi e di contatto:** nome e cognome, nazionalità, cittadinanza, data e luogo di nascita, indirizzo, indirizzo e-mail, numero di cellulare;
- **informazioni professionali e riguardanti la tua formazione ed esperienza professionale:** dati relativi all'attuale professione e a precedenti esperienze lavorative (quali, ad esempio, posizioni ricoperte, data di assunzione, ruolo aziendale, retribuzione ed eventuali benefit), dati relativi all'istruzione, qualifiche professionali, certificati, lingue parlate, fotografia ritraente la tua immagine (ove contenuta nel curriculum vitae) e altri dati inclusi nel curriculum vitae;
- **categorie particolari di dati:** i Contitolari, ove forniti, potranno trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del GDPR, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. b) del GDPR, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel tuo CV o in eventuale ulteriore documentazione da te trasmessa ai Contitolari. Categorie Particolari di Dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del GDPR, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati. I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di te quale interessato e/o presso terzi in relazione alle sue precedenti esperienze lavorative (solo previo tuo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili (nei limiti di cui alla presente informativa);
- **ulteriori dati personali da te eventualmente forniti** (e.g. tipologia di patente di guida posseduta, visto/permesso di soggiorno ecc.);
- **credenziali di accesso all'area riservata del sito.**

Perché trattiamo i tuoi dati personali e sulla base di quali condizioni di liceità siamo legittimati a farlo?



I tuoi dati personali verranno trattati per le seguenti finalità e sulla base delle seguenti condizioni di liceità:

- **registrazione e creazione di un profilo** nella sezione riservata del sito web, al fine di candidarti per posizioni lavorative disponibili presso i clienti dei Contitolari e presso i Contitolari stessi. I tuoi dati saranno trattati per consentirle di registrarsi nella sezione riservata "Area candidati" del sito dei Contitolari e creare un tuo profilo, al fine di permetterti di candidarsi alle offerte di lavoro e/o gestire le tue candidature e di usufruire dei servizi offerti dai Contitolari stessi.

Tale trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali adottate su tua richiesta.

Il conferimento dei tuoi dati per tale finalità è necessario per consentirti di registrarti e creare un profilo sul sito web e in mancanza non sarà possibile procedere con la registrazione.

- **ricerca e selezione** di candidati per posizioni lavorative disponibili presso i clienti dei Contitolari e presso i Contitolari stessi (posizioni di lavoro interne), o società terze, ove da te richiesto, al fine di instaurare un rapporto di lavoro o di collaborazione con gli stessi.

Il trattamento è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta ai sensi dell'art. 6, lett. b) del GDPR.

Il conferimento dei tuoi dati è necessario per renderti il servizio sopra indicato e in mancanza non sarà possibile per i Contitolari svolgere il servizio da te richiesto.

Eventuali dati personali da te forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 GDPR saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato.

Ove fossero coinvolte anche categorie particolari di dati, il trattamento sarebbe legittimo ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR in quanto basato **sulla necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti** specifici dei Contitolari o dell'interessato in **materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale**.

Il conferimento dei tuoi dati è necessario per poter valutare la tua candidatura e in mancanza non sarà possibile prendere in considerazione la tua candidatura e dar corso al processo di ricerca e selezione.

- **rendere servizi** di counseling, coaching, orientamento al lavoro, transizione di carriera, ricollocazione professionale e/o formazione, ove da te richiedi.

Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui tu sei parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ai sensi dell'art. 6, lett. b) del GDPR.

Il conferimento dei tuoi dati è necessario per renderti i servizi sopra indicati e in mancanza non sarà possibile per i Contitolari svolgere i servizi da te richiedi.

- (eventuale), **acquisire referenze** presso precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui tu sei parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su sua richiesta ai sensi dell'art. 6, lett. b) del GDPR.

Il conferimento dei tuoi dati è necessario per renderle i servizi sopra indicati e in mancanza non sarà possibile per i Contitolari svolgere i servizi da te richiedi.

- **acquisire informazioni pubbliche** inerenti il tuo profilo presente su social network di natura professionale per verificare che i dati da te forniti corrispondano a quanto da te dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale.



Tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse dei Contitolari ex art. 6.1, lett. f) del GDPR di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei tuoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il legittimo interesse dei Contitolari.

- **Inviarti comunicazioni** informative, tramite e-mail, relative ad offerte di lavoro disponibili per posizioni lavorative aperte presso i clienti dei Contitolari e i Contitolari stessi, eventi, corsi e iniziative organizzati dai Contitolari, incluse survey, inerenti il mondo del lavoro.

Tale trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi dei Contitolari a tenerti informato circa le offerte di lavoro disponibili e ex art. 6.1, lett. f) del GDPR a tenerti aggiornato circa gli eventi, i corsi e le iniziative dei Contitolari nel mercato del lavoro, nonché per la partecipazione a survey sul mondo del lavoro finalizzate a migliorare i servizi promossi dai Contitolari.

Il conferimento dei dati personali per tale finalità è facoltativo e potrai opperti al trattamento in ogni momento.

- **Adempiere agli obblighi** previsti da leggi, regolamenti, da disposizioni di autorità a ciò legittimate dalla legge (e.g. collocamento mirato).

Tale trattamento è necessario per l'adempimento di obblighi legali a cui sono soggetti i Contitolari ex art. 6.1, lett. f) del GDPR.

Il conferimento dei tuoi dati è necessario per consentire ai Contitolari di assolvere agli obblighi di legge ai quali sono soggetti e in mancanza non sarà possibile per i Contitolari adempiere a tali obblighi di legge.

- **tutelare** i propri diritti nel corso di procedimenti giudiziari e stragiudiziali.

Condizione di liceità: tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse dei Contitolari ex art. 6.1, lett. f) del GDPR a tutela dei propri diritti.

Il conferimento dei tuoi dati per tale finalità è necessario per assolvere agli obblighi di legge ai quali sono soggetti i Contitolari e in mancanza non sarà possibile per i Contitolari adempiere ai propri obblighi di legge.

Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati personali?



Conserviamo i dati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti o per qualsiasi altra legittima finalità collegata. Pertanto, se i dati sono trattati per due differenti finalità, conserveremo tali dati fino a che non cesserà la finalità con il termine più lungo. Ad ogni modo, non tratteremo più i dati per quella finalità il cui periodo di conservazione sia venuto meno. I dati che non siano più necessari, o per i quali non vi sia più un presupposto giuridico per la relativa conservazione, verranno anonimizzati irreversibilmente (e in tal modo possono essere conservati) o cancellati.

I dati trattati per le finalità di **registrazione** nella sezione riservata "Area candidati" del sito dei Contitolari e creare un tuo profilo, renderti i **servizi di ricerca e selezione del personale**, counseling, coaching, orientamento al lavoro, transizione di carriera, ricollocazione professionale e/o formazione e collocamento mirato saranno conservati per 48 mesi dall'espletamento del servizio, salvo la tua possibilità di poter chiedere in ogni momento la cancellazione. Qualora detti servizi siano erogati attraverso misure di politica attiva provinciali, regionali o nazionali finanziate con finanziamenti pubblici, i dati saranno trattati per tutta la durata del servizio e per i dieci anni successivi alla cessazione dello stesso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2946 cod. civ. in tema di prescrizione ordinaria.

L'eventuale trattamento di dati per le finalità di **acquisire referenze** presso precedenti datori di lavoro e/o acquisire informazioni pubbliche inerenti il tuo profilo saranno conservati per 48 mesi dalla raccolta o sino all'esercizio del diritto di cancellazione o opposizione, se precedente.

I dati trattati per la finalità di **invio di comunicazioni** saranno conservati per 48 mesi dalla raccolta o sino all'esercizio del diritto di cancellazione o opposizione, se precedente.

I dati trattati per la finalità di **adempimento di obblighi di legge** saranno conservati per tutto il tempo necessario ai Contitolari, e comunque non oltre, ad adempiere agli obblighi di legge a cui sono soggetti i Contitolari.

I dati trattati per la finalità di **tutela dei diritti** saranno conservati per il tempo necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto dei Contitolari, e comunque fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Con chi condividiamo i tuoi dati personali?



Per lo svolgimento di alcune attività di trattamento, i tuoi dati potranno essere comunicati a soggetti esterni che operano in qualità di titolari autonomi del trattamento e che ricercano personale in qualità di responsabili del trattamento dei Contitolari (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: aziende clienti o fornitori di e-work e di LWP, professionisti, Enti pubblici, Organismi di revisione o di vigilanza, altre società di somministrazione...) e ciò anche in esecuzione di obblighi di legge, oppure trattati, per conto dei Contitolari, da soggetti designati come Responsabili del trattamento. Nel caso in cui i dati personali siano trattati da soggetti che operano per conto dei Contitolari, questi ultimi disciplinano tali trattamenti mediante un contratto ai sensi dell'art. 28 GDPR con il quale conferisce ai responsabili del trattamento apposite istruzioni sul trattamento dei dati personali.

In tutti i casi nei quali è necessario comunicare i tuoi dati a detti soggetti, i Contitolari si impegnano a ricorrere a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche ed organizzative che assicurino un trattamento conforme al Regolamento UE 2016/679 e la tutela dei tuoi diritti ed interessi legittimi.

L'elenco dei destinatari dei dati, nominati anche - ove necessario - responsabili del trattamento, sarà costantemente aggiornato e reso disponibile su richiesta.

È possibile richiedere la lista completa dei destinatari dei tuoi dati personali inviando una comunicazione ai Contitolari oppure al responsabile della protezione dei dati all'indirizzo e-mail sopra indicato.



I tuoi dati personali saranno trasferiti fuori dall'UE?

I tuoi dati personali potrebbero essere comunicati a soggetti terzi aventi sede e/o operanti in paesi nei quali non è applicabile il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), ma per i quali la Commissione Europea abbia riconosciuto la sussistenza di adeguati livelli di protezione o che comunque abbiano fornito tutte le garanzie di cui all'art. 46 del medesimo Regolamento.

In considerazione della sede della società che gestisce e manutiene il nostro database, nonché tenuto conto della sede delle società e-work e LWP, i tuoi dati vengono principalmente trattati in Svizzera, paese destinatario di una decisione di adeguatezza della Commissione Europea e dove si applica la Legge federale svizzera sulla protezione dei dati (LPD RS.235.1).

Ove i Contitolari, per eventuali future esigenze connesse alla sede di fornitori di servizi, necessitino di trasferire dati al di fuori dell'Unione Europea, in paesi per cui la Commissione Europea non abbia emesso una decisione di adeguatezza, gli stessi si impegnano a garantire livelli di tutela e salvaguardia anche di carattere contrattuale adeguati secondo le norme applicabili, ivi inclusa la stipulazione di clausole contrattuali tipo ai sensi dell'art. 46, par. 2, lettera c), del GDPR, eventualmente integrate da misure supplementari di tipo tecnico, legale e organizzativo necessarie a garantire che il livello di protezione dei dati personali sia equivalente a quello dell'Unione Europea.



Quali sono i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali?

In relazione al trattamento dei tuoi dati avrai sempre la possibilità, nei casi previsti, di esercitare i diritti privacy di cui al GDPR (artt. 15-21), ossia:

- il diritto di ricevere conferma che sia in corso o meno un trattamento di dati personali e il diritto di conoscere quali sono i dati personali oggetto di trattamento e come questi vengono utilizzati (**diritto di accesso**);
- il diritto di richiedere l'aggiornamento, modifica e/o correzione dei dati personali (**diritto di rettifica**);
- il diritto di chiedere la cancellazione dei dati (**diritto all'oblio**);
- il diritto di chiedere la limitazione del trattamento dei dati (**diritto di limitazione**);
- il diritto, nei casi previsti, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR (il trattamento sia basato sul consenso ai sensi dell'art. 6.1 lett. a) o art. 9.2, lett. a) del GDPR o sul contratto ai sensi dell'art. 6.1, lett. b) del GDPR e sia effettuato con strumenti automatizzati) (**diritto alla portabilità dei dati**).

Inoltre, potrai sempre opposti al trattamento laddove lo stesso sia basato su un nostro legittimo interesse (**diritto di opposizione**), come nel caso del trattamento svolto per la finalità di invio di comunicazioni informative, tramite e-mail, relative ad offerte di lavoro disponibili per posizioni lavorative aperte presso i clienti dei Contitolari e presso i Contitolari stessi.

Per esercitare i tuoi diritti potrai contattare **e-work Sagl**:

- all'indirizzo e-mail: privacy@e-work.ch;
- mediante posta ordinaria al seguente indirizzo: Via Vegezzi 4, CH-6900 Lugano;

oppure, potrai contattare **LWP Ledermann Wieting & Partners SA**:

- all'indirizzo e-mail: info@lwphr.ch.
- mediante posta ordinaria al seguente indirizzo: Via Vegezzi 4, CH-6900 Lugano.



Quali altri diritti puoi esercitare in relazione ai tuoi dati personali?

Nel caso tu ritenga che il trattamento dei tuoi dati avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, avrai sempre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo per la protezione dei dati personali dello Stato in cui risiedi abitualmente, lavori oppure del luogo nel quale si è verificata la presunta violazione ai sensi dell'art. 77 del GDPR o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 GDPR.

Ultimo aggiornamento: **Aprile 2026**

Le icone riprodotte nella presente informativa sono state create da Maastricht European Centre on Privacy and Cybersecurity e diffuse dal Garante (www.garanteprivacy.it) nella forma in cui le ha ricevute dagli autori. Le icone vengono qui utilizzate sulla base della licenza [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) (di cui si richiamano le condizioni), nella forma in cui sono pubblicate sul sito del Garante.

WORDING PER PRESA VISIONE DELLA PRIVACY POLICY

Per presa visione dell'informativa

(Si chiede di restituirla firmata all'indirizzo privacy@e-work.ch)

Il/La sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____ dichiara di aver letto, compreso e ricevuto copia dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 di cui sopra.

Data e luogo

Firma

DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER REFERENZE PROFESSIONALI DA PARTE DI PRECEDENTI DATORI DI LAVORO

Il/la sottoscritto/a _____ presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da e-work Sagl e LWP Ledermann Wietming & Partners SA, consapevole che il proprio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei propri dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i propri precedenti datori di lavoro e - in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

- Acconsente
- Non acconsente

Data e luogo

Firma

PRIVACY NOTICE FOR CANDIDATES

pursuant to articles 13 and 14 of the Regulation (EU) N. 679/2016

This privacy notice, provided to data subjects in compliance with articles 13 and 14 of Regulation (EU) No. 679/2016 (General Data Protection Regulation, hereinafter "**GDPR**") and with the Swiss Federal Act on the Data Protection describes the processing of personal data carried out by e-work Sagl and LWP Ledermann Wieting & Partners SA, as joint controllers ("**Joint Controllers**" or "**Companies**").

The Joint Controllers, for the benefit of your need to achieve your job placement goal faster, share a common database, thereby increasing - the match between supply and demand in the labour market.

The Joint Controllers will process your personal data in accordance with the obligations and responsibilities governed in the joint controllership agreement drafted by them in accordance with article 26 of the GDPR. The essential content of the agreement is available at the following link <https://www.e-work.ch/privacy/>.

It should be noted how this privacy notice only includes the processing carried out by the Companies as Joint Controllers.



Who determines how and why your personal data are processed?

The Joint Controllers of your personal data are:

- **E-work Sagl** with registered office at Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, e-mail: privacy@e-work.ch.
- **LWP Ledermann Wieting & Partners SA**, with registered office at Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, e-mail: info@lwphr.ch.

The data may be processed by employees of the company functions of the Joint Controllers or third parties appointed to pursue the purposes indicated below, who have been expressly authorized for processing, who have received adequate operating instructions and who will operate according to the principles of correctness, loyalty and transparency; the confidentiality of your personal data will be protected through the application of technical and organizational security measures suitable to guarantee an adequate level of protection.



What is the source of your personal data?

Your personal data are usually collected directly from you when you register in the reserved area of the website and create a profile or, in any case, when you provide us your curriculum vitae at our offices.

In some cases, your personal data will also be collected from third parties (e.g. job recruiting platforms, such as InfoJobs, Indeed, LinkedIn etc.).



Has a data protection officer been appointed?

E-work Sagl e LWP Ledermann Wieting & Partners SA have not appointed a data protection officer. They process the data directly as joint controllers.



Which personal data do we process?

The Joint Controllers will process the following personal data:

- **identification and contact personal data:** name and last name, country, citizenship, date of birth, address, email address, mobile number;
- **data contained in the curriculum vitae:** data relating to previous work experience (such as positions held, date of employment, company role, remuneration and any benefits),

education related data, professional qualifications, certificates, image (where contained in the curriculum vitae) and other personal data included in the curriculum vitae;

- **special categories of data:** the Joint Data Controllers, where provided, may process "particular categories of data" pursuant to article 9 of the GDPR, where necessary pursuant to article 9, par.2, letter. b) of the GDPR, such as data suitable for revealing a state of health such as belonging to protected categories, possibly contained in your CV or in any further documentation transmitted by you to the Joint Controllers. Special Categories of Data may be processed exclusively to evaluate applications for job positions falling within the scope of targeted placement. In the absence of such cases as well as in the absence of the conditions referred to in the article 9 of the GDPR, such data will not be taken into consideration and immediately deleted. The aforementioned data is collected directly from you as an interested party and/or from third parties in relation to your previous work experience (only with your consent) and/or from publicly accessible sources (within the limits set out in this information);
- **any other personal data provided by you** (e.g. type of driving license, visa/residence permit, etc.);
- **login credentials to the reserved area of the website.**

What are the purposes and the legal basis of the processing?

Your personal data will be processed for the following purposes and based on the following legal basis of the processing:

- allow you to **register and create a profile** in the reserved area of the website, to apply for jobs available to the Joint Data Controllers' clients and the Joint Data Controllers themselves. Your data will be processed to allow you to register in the reserved "Candidate Area" section of the Joint Controllers' website and create your profile, in order to allow you to apply for job offers and/or manage your applications and to use the services offered by the Joint Controllers themselves. This processing is necessary for the execution of a contract or pre-contractual measures adopted at your request. The legal basis of the processing is the performance of a contract to which you are a party or the necessity to take steps at your request prior to entering a contract. The provision of your data for this purpose is necessary to allow you to register and create a profile on the website and in the absence, it will not be possible to proceed with registration.
- **research and selection** of candidates for job positions available at Joint Controllers' clients and Joint Controllers themselves (internal job positions) in order to establish an employment or collaboration relationship with them. The processing is necessary for the execution of pre-contractual measures adopted at your request pursuant to article 6, letter. b) of the GDPR. Any personal data provided by you relating to the particular categories of data pursuant to article 9 GDPR will be processed, only where necessary and relevant, to evaluate your application for job positions falling within the scope of targeted placement. The legal basis of the processing is the performance of a contract to which you are a party or the necessity to take steps at your request prior to entering into a contract. In case of processing of special categories of personal data, the processing would be legitimate under article 9, par. 2, lett. b) of the GDPR, as it is necessary for the purposes of carrying out the **obligations and exercising specific rights of the Joint Controllers or of the data subject in the field of employment and social security and social protection law.**

The provision of personal data for this purpose is necessary in order to evaluate your application; failure to provide such data entails the impossibility for the Joint Controllers to consider your application and to initiate the research and selection process.

- provide counseling, coaching, job orientation, career transition, professional outplacement and/or training **services**, where requested by you.

The processing is necessary for the execution of a contract of which you are a party or the execution of pre-contractual measures adopted at your request pursuant to article 6, letter. b) of the GDPR.

The provision of your data is necessary to provide you with the services indicated above and without it it will not be possible for the Joint Controllers to carry out the services requested by you.

- (if any), **acquire references** from previous employers and - possibly - communicate them to the company for which the search for personnel is underway.

The processing is necessary for the execution of a contract of which you are a party or the execution of pre-contractual measures adopted at your request pursuant to article 6, letter. b) of the GDPR.

The provision of your data is necessary to provide the services indicated above and without it it will not be possible for the Joint Controllers to carry out the services requested by you.

- **acquire public information** relating to your profile on professional social networks to verify that the data you provide corresponds to what you declared, limited to professional information only.

This processing is necessary for the pursuit of the legitimate interest of the Joint Controllers pursuant to article 6.1, letter. f) of the GDPR to evaluate the specific risks linked to the type of activity that must be carried out based on the profile sought, adopting all necessary measures to guarantee the correct balance of your interests, rights and fundamental freedoms with the legitimate interest of the Joint Controllers.

- **Send you communications** information, via e-mail, relating to **job offers available for job positions** open at Joint Controllers' clients and Joint Controllers themselves, events, courses and initiatives organized by the Joint Controllers, including surveys, relating to the world of work.

This processing is necessary for the pursuit of the legitimate interests of the Joint Controllers in keeping you informed about available job offers and pursuant to article 6.1, letter. f) of the GDPR to keep you updated on events, courses and initiatives of the Joint Controllers in the labor market, as well as for participation in surveys on the world of work aimed at improving the services promoted by the Joint Controllers.

The legal basis of the processing is the legitimate interest of the Joint Controllers to keep you informed about available job offers.

The provision of personal data for this purpose is optional and you can object to such processing at any time.

- **Fulfill the legal obligations** provided for by laws, regulations, by provisions of authorities legitimized to do so by law to which Joint Controllers are subject (e.g. targeted placement).

This processing is necessary for the fulfillment of legal obligations to which the Joint Controllers are subject pursuant to article 6.1, letter. f) of the GDPR.

The legal basis of the processing is the fulfillment of legal obligations to which the Joint Controllers are subject.

The provision of your data is necessary to allow the Joint Controllers to fulfill the legal obligations to which they are subject and without it it will not be possible for the Joint Controllers to fulfill these legal obligations.

- **protect your rights** during judicial and extrajudicial proceedings.

This processing is necessary for the pursuit of the legitimate interest of the Joint Controllers pursuant to article 6.1, letter. f) of the GDPR to protect your rights.

The legal basis of the processing is the fulfilment of legal obligations to which the Joint Controllers are subject.

The provision of your data for this purpose is necessary to fulfill the legal obligations to which the Joint Controllers are subject and without this it will not be possible for the Joint Controllers to fulfill their legal obligations.

How long personal data are stored?

We retain personal data only for the time necessary for the purposes for which they were collected or for any other related legitimate purpose. Therefore, if personal data are processed for two different purposes, we will retain the aforementioned data until the purpose with the longer-term ends. In any case, we will no longer process personal data for that purpose for which the retention period has expired. Personal data that are no longer necessary, or for which there is not a legal basis for their retention, will be irreversibly anonymized (and thus can be retained) or deleted.

The data processed for the purposes of **registration** in the reserved "Candidate Area" section of the Joint Controllers' website and to **create** your profile, provide you with personnel **search and selection services, counseling, coaching, job orientation, career transition, professional relocation and /or training and targeted placement** will be kept for 48 months from the completion of the service, without prejudice to your ability to request cancellation at any time. If these services are provided through provincial, regional or national active policy measures financed with public funding, the data will be processed for the entire duration of the service and for ten years following its termination, pursuant to and for the purposes of the article 2946 of the Italian civil code regarding ordinary prescription.

Any processing of data for the purposes of **acquiring references** from previous employers and/or **acquiring public information** relating to your profile will be kept for 48 months from collection or until the right of cancellation or opposition is exercised, whichever is earlier.

The data processed for the purpose of **sending communications** will be kept for 48 months from collection or until the right of cancellation or opposition is exercised, whichever is earlier.

The data processed for the purpose of **fulfilling legal obligations** will be kept for as long as necessary for the Joint Controllers, and in any case no longer, to fulfill the legal obligations to which the Joint Controllers are subject.

The data processed for the purpose of **protecting rights** will be kept for the time necessary to ascertain, exercise or defend a right of the Joint Controllers, and in any case until the deadline for appeals has been exhausted.

What recipients do we share your personal data with?

To carry out some processing activities, your data may be communicated to external parties who operate as independent data controllers and who are looking for personnel as data controllers of the Joint Data Controllers (by way of example but not limited to: client companies or suppliers, professionals, public bodies, audit or supervisory bodies, other administration companies...) and this also in execution of legal obligations, or processed, on behalf of the Joint Controllers, by subjects designated as Data Processors. In the event that personal data are processed by subjects operating on behalf of the Joint Controllers, the latter regulate such processing through a contract pursuant to article 28 of the GDPR with which it gives the data controllers specific instructions on the processing of personal data.

In all cases in which it is necessary to communicate your data to said subjects, the Joint Controllers undertake to use data controllers who present sufficient guarantees to implement technical and organizational measures that ensure processing compliant with EU Regulation 2016/679 and the protection of your rights and legitimate interests.

The list of data recipients, also appointed - where necessary - as data controllers, will be constantly updated and made available upon request.

It is possible to request the complete list of recipients of your personal data by sending a communication to the Joint Controllers or to the data protection officer at the e-mail address indicated above.

Will your personal data be transferred outside of the EU?

Your personal data may be communicated to third parties based and/or operating in countries in which Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) is not applicable, but for which the European Commission has recognized the existence of adequate levels of protection or who in any case have provided all the guarantees referred to in the article 46 of the same Regulation.

In consideration of the headquarters of the company that manages and maintains our database, as well as taking into account the headquarters of the e-work and LWP companies, your data are mainly processed in Switzerland, the country receiving an adequacy decision from the European Commission and where Swiss federal law applies on data protection (LPD RS.235.1).

Where the Joint Controllers, for any future needs connected to the headquarters of service providers, need to transfer data outside the European Union, to countries for which the European Commission has not issued an adequacy decision, they undertake to guarantee levels of adequate protection and safeguards, including those of a contractual nature, according to the applicable rules, including the stipulation of standard contractual clauses pursuant to article 46, par. 2, letter c), of the GDPR, possibly integrated by additional technical, legal and organizational measures necessary to guarantee that the level of protection of personal data is equivalent to that of the European Union..

What are your privacy rights in relation to your personal data?

In relation to the processing of your personal data you will always be able to exercise your rights provided by the GDPR (articles 15-21), such as:

- the right to obtain from Joint Controllers confirmation as to whether or not your personal data are being processed and the right to know what personal data are being processed and how they are being used (**right of access**);
- the right to request the updating, modification and/or correction of your personal data (**right to rectification**);
- the right to request the deletion of your personal data (**right to be forgotten**);
- the right to request the restriction of processing of your personal data (**right to restriction of processing**);
- the right, in the cases provided for, to receive the data in a structured format, commonly used and readable by an automatic device, as well as, if technically feasible, to transmit them to another owner without impediments in the event that the conditions for the exercise of the right to portability pursuant to article 20 of the GDPR (the processing is based on consent pursuant to article 6.1 letter a) or article 9.2, letter. a) of the GDPR or on the contract pursuant to article 6.1, letter. b) of the GDPR and is carried out with automated tools) (**right to data portability**).

In addition, you can object to the processing at any time where the processing is based on our legitimate interest (**right to object**), such as in the case of processing carried out for the purpose of sending communications, via e-mail, regarding available job offers for job positions open at the Joint Controllers' clients.

To exercise your rights, you may send a request to **e-work Sagl**:

- to the e-mail address: privacy@e-work.ch;
- by paper mail to the following address: Via Vegezzi 4, CH-6900 Lugano;

or you may send a request to **LWP Ledermann Wieting & Partners SA**:

- to the e-mail address: info@lwphr.ch.
- by paper mail to the following address: Via Vegezzi 4, CH-6900 Lugano.

What other rights can you exercise in relation to your personal data?

If you believe that the processing of your data is in violation of the provisions of the applicable legislation on the protection of personal data, you will always have the right to lodge a complaint with the Supervisory Authority for the protection of personal data of the State in which you reside, habitually, works or the place where the alleged violation occurred pursuant to article 77 of the GDPR or to take action in the appropriate judicial offices pursuant to article 79 of the GDPR.

Last update: April 2026

The icons reproduced in this policy were created by Maastricht European Centre on Privacy and Cybersecurity and disclosed by the Italian Data Protection Authority (www.garanteprivacy.it) in the form in which it has received from the authors. The icons are used here on the basis of the [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license (of which the conditions are recalled), in the form in which they are published on the site of the Italian Data Protection Authority.

WORDING FOR THE ACKNOWLEDGEMENT OF THE PRIVACY NOTICE

For having read the information
(We ask that you return it signed to privacy@e-work.ch)

The undersigned Mr./Ms. _____ declares to have read, understood and received a copy of the information on the processing of personal data pursuant to art. 13 of EU Regulation 2016/679 above.

Date and place

Signature

DECLARATION OF CONSENT FOR PROFESSIONAL REFERENCES FROM PREVIOUS EMPLOYERS

I, the undersigned, have read the information on the processing of personal data provided by e-Work Sagl, aware that my consent is optional and revocable at any time, in relation to the processing of my personal data to allow the Company to acquire information relating to professional references from their previous employers and - if necessary - communicate them to the company for which the search for personnel is underway.

- I agree
- I do not consent

Date and place

Signature
